

Datenschutzinformationen für Bewerberinnen und Bewerber (Datenverarbeitung gemäß Art 13 und Art 14 DSGVO)

Der Schutz Ihrer persönlichen Daten ist uns ein wichtiges Anliegen! Wir erheben, verarbeiten und nutzen die von Ihnen zur Verfügung gestellten Daten im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen (DSGVO, TKG 2003) und informieren Sie hier über den Umgang mit Ihren Daten.

Verantwortlicher

KLIPP Frisör GmbH
Klippstraße 1
4600 Thalheim bei Wels
E-Mail: office@klipp.at
Tel: 07242 / 65755 3

1) Zwecke der Verarbeitungstätigkeit

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten zu folgenden Zwecken verarbeiten:

- um über verschiedene Kanäle sowie über beauftragte Personalberater aktiv an potentielle Arbeitskräfte heranzutreten; um Bewerbungen zu bearbeiten, welche über verschiedene Kanäle eingehen (z.B. Personalrecruiter oder von Ihnen direkt via E-Mail); um den Bewerbungsprozess durchzuführen; um personenbezogene Daten von Bewerbern zur eventuellen Beschäftigung zu einem späteren Zeitpunkt in Evidenz zu halten.
- um einen effizienten und aussagekräftigen Bewerbungsprozess mit Ihnen durchzuführen sowie eine optimale Stellenbesetzung innerhalb unseres Unternehmens zu gewährleisten

2) Kategorien von personenbezogenen Daten

Wir werden die folgenden Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses verarbeiten. Diese Daten erhalten wir von Personalberatern oder im Zuge des Bewerbungsprozesses, indem Sie uns die Daten selbst zur Verfügung stellen oder durch Notizen während des Bewerbungsgesprächs mit Ihnen:

- Anrede, Titel/akademischer Grad, Name, Adresse, Geburtsdatum und -ort, Foto, Familienstand und Kinder, Staatsbürgerschaft, Angaben zu Interessen und Hobbys, Unterschrift
- Kontaktdaten insbes. E-Mail-Adresse, Telefonnummer
- Position, für die Sie sich bewerben möchten z.B. Tätigkeit, Lehrstelle, Praktikum und Ausmaß der Tätigkeit, frühestes Eintrittsdatum, Gehaltsvorstellung
- Ggfs. Daten aus dem aktuellen Arbeitsverhältnis z.B. Kündigungsfrist
- Lebenslauf / bisherige berufliche Tätigkeiten, Ausbildungen (Schule, Universität, Kurse), Aufgabenbereiche und Verantwortungen, Persönliche Fähigkeiten und Kompetenzen, Zertifikate und Zeugnisse
- Führerschein (ja/nein), ggfs. weitere Angaben wie Präsenzdienst/Zivildienst

- Optionale Daten: Profile in sozialen Netzwerken z.B. Xing, LinkedIn, Facebook

3) Rechtsgrundlage für die Verarbeitungstätigkeit

Die rechtliche Grundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist die Notwendigkeit zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen (effiziente und aussagekräftige Entscheidungsgrundlage als Vorbereitung eines möglichen Arbeitsverhältnisses, gemäß Art 6 Abs. 1 Buchstabe b DSGVO).

Die Angabe Ihrer personenbezogenen Daten ist freiwillig. Ohne diese personenbezogenen Daten wird es uns jedoch nicht möglich sein, einen effizienten und aussagekräftigen Bewerbungsprozess mit Ihnen durchzuführen.

Nach Abschluss des Bewerbungsprozesses und der darauffolgenden gesetzlichen Aufbewahrungsfrist, erfolgt - sofern kein Arbeitsverhältnis begründet wurde - eine Evidenzhaltung Ihrer Daten dann, wenn Sie eingewilligt haben.

4) Externe Empfänger von Daten

Zu den oben genannten Zwecken werden wir Ihre personenbezogenen Daten an folgende Empfänger übermitteln:

- von uns eingesetzte IT-Dienstleister
- von Ihnen kontaktierter Personalrecruiter

5) Drittstaatentransfer

Es erfolgt keine Übertragung Ihrer Daten in Drittstaaten.

6) Speicherdauer

Ihre Daten werden von uns grundsätzlich für 6 Monate (+1 Monat für Postläufe) ab dem Zeitpunkt des Abschlusses eines nicht erfolgreichen Bewerbungsprozesses aufbewahrt.

Es besteht die Möglichkeit die Daten auch bis zu 18 Monate aufzubewahren, sofern Sie zuvor in diese längere Aufbewahrungsdauer eingewilligt haben. Sie können eine Einwilligung jederzeit widerrufen, ohne dass die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung davon berührt wird.

Sollte Ihre Bewerbung erfolgreich sein, werden wir Ihre im Zusammenhang mit dem Bewerbungsprozess erhobenen Daten jedenfalls so lange aufbewahren, wie gesetzliche Aufbewahrungspflichten bestehen oder so lange etwaige rechtliche Ansprüche noch nicht verjährt sind.

7) Rechte des Kunden

Grundlage

Inhalt

Auskunft gemäß Art 15 DSGVO

Die betroffene Person hat das Recht, Auskunft darüber zu verlangen, ob und welche personenbezogene von ihr verarbeitet werden.

Berichtigung gemäß Art 16 DSGVO

Die betroffenen Person hat das Recht, unverzüglich die Berichtigung unrichtiger personenbezogener Daten oder deren Vervollständigung zu verlangen.

Löschung gemäß Art 17 DSGVO

Die betroffene Person hat das Recht, zu verlangen, dass die personenbezogenen Daten unverzüglich gelöscht werden, sofern einer der in Art 17 Abs 1 DSGVO genannten Gründe erfüllt ist.

Einschränkung gemäß Art 18 DSGVO

Die betroffene Person hat das Recht, zu verlangen, dass die Verarbeitung der personenbezogenen Daten eingeschränkt wird, sofern eine der in Art 18 Abs 1 DSGVO genannten Voraussetzungen erfüllt ist.

Datenübertragung gemäß Art 20 DSGVO

Die betroffene Person hat das Recht, seine personenbezogenen Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten und die Daten einem anderen Verantwortlichen übermitteln lassen, wenn die Voraussetzungen des Art 18 Abs. 1 erfüllt sind.

Widerspruch gemäß Art 21 DSGVO

Die betroffene Person hat das Recht Widerspruch gegen die Verarbeitung einzulegen, wenn diese auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 Buchstabe e oder f (Einwilligung) DSGVO erfolgen.

8) Beschwerderecht Art 77 DSGVO

Die betroffene Person hat das Recht auf Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde, wenn sie der Ansicht ist, dass die Verarbeitung der sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die DSGVO verstößt.

Aufsichtsbehörde:

Österreichische Datenschutzbehörde

Website: <https://www.dsb.gv.at/>

E-Mail dsb@dsb.gv.at

Zuletzt aktualisiert: 11/2018