



Wels, November 2016

KLIPP als familienfreundlicher Arbeitgeber zertifiziert

Thalheim/Wels. Seit 15. November 2016 darf KLIPP Frisör die staatliche Auszeichnung „Wir sind ein familienfreundlicher Arbeitgeber“ tragen. Im Rahmen des Audits „berufundfamilie“ des Bundesministeriums für Familien und Jugend wird KLIPP in den nächsten drei Jahren zahlreiche Maßnahmen für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie setzen.

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist für den Großteil der über 1300 Mitarbeiter/innen des Unternehmens ein zentrales, lebensbestimmendes Thema. Den Spagat zwischen Beruf und Familie zu meistern, ist dabei oftmals für viele eine sehr große Herausforderung.

Wir sind ein familienfreundlicher Arbeitgeber

Mit der Teilnahme am Audit „berufundfamilie“ verpflichtet sich KLIPP innerhalb der nächsten drei Jahre zur Umsetzung zahlreicher Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

„Das Wohl unserer Mitarbeiter steht immer im Mittelpunkt – sie machen das Unternehmen aus und damit auch den Erfolg. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie schafft dafür die wesentliche Voraussetzung. Ich sehe es als eine unserer zentralen Aufgaben für unsere Mitarbeiter die bestmöglichen Voraussetzungen zu schaffen, damit beides gelingt und Spaß und Freude an beidem erhalten bleiben“, unterstreicht Ewald Lanzl, Firmengründer und Geschäftsführer KLIPP Frisör, die Bedeutung des Audits für das Unternehmen.

Bei KLIPP gelingen Beruf und Familie

Mit einem Frauenanteil von 97% ist es für das österreichische Familienunternehmen KLIPP selbstverständlich seine familienfreundliche Personalpolitik zu stärken und weiter auszubauen.

Mit österreichweit 185 Salons liegt hier vor allem eine große Verantwortung bei den Führungskräften.

„Es ist eine vorrangige Aufgabe unserer Führungskräfte, unseren Mitarbeiter/innen eine familienbewusste Unternehmenskultur vorzuleben und zu vermitteln. Beruf und Familie schließen sich nicht aus, sondern müssen in einer guten Vereinbarkeit lebbar sein. Es geht immer um Flexibilität zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer und natürlich sind auch die Interessen unserer Kunden einzubeziehen“, so Ewald Lanzl.

Im Bereich der Mitarbeiterwerbung setzt KLIPP verstärkt auf Wiedereinsteigerinnen nach der Babypause und Berufsrückkehrer/innen.

„Wir bieten unseren Mitarbeiter/innen sehr flexible Arbeitszeitmodelle. Ob Vollzeit, Teilzeit oder geringfügige Beschäftigung, bei KLIPP hat jeder die Chance, seinen beruflichen Traum im Rahmen seiner Möglichkeiten zu leben“, erklärt der selbst 4-fache Familienvater Ewald Lanzl, die Chancen die KLIPP bietet.

Auch im Schulungs- und Ausbildungsbereich setzt KLIPP richtungsweisende Maßnahmen für Wiedereinsteigerinnen. Spezielle Seminare ermöglichen dabei den Mitarbeitern vor Arbeitsantritt ihr Wissen und Können aufzufrischen und auf den neuesten Stand zu bringen. Darüber hinaus

garantieren sie einen sicheren Start in den Salonalltag und tragen so wesentlich zum Gelingen des beruflichen Comebacks bei.

Familienfreundliche Personalpolitik

Familienbewusste Personalpolitik wirkt sich unmittelbar auf den Arbeitsalltag aus. Eine gesteigerte Mitarbeiterproduktivität und höhere Motivation sowie mehr Zufriedenheit und eine stärkere Bindung an das Unternehmen sind ebenso erkennbar, wie sinkende Fehlzeiten.

Neben der Zertifizierung durch das Bundesministerium für Familien und Jugend, wurde KLIPP bereits im März diesen Jahres durch Great Place to Work® als „Bester Arbeitgeber Österreichs“ und als einziges Unternehmen auch als „Bester Arbeitgeber für Lehrlinge“ ausgezeichnet.

Das Video zur Zertifikatsverleihung zum Audit „berufundfamilie“ am 15. November in Wien finden Sie unter folgendem Link

<http://www.familieundberuf.at/leistungen/massgeschneiderte-audits/audit-berufundfamilie/zertifikatsverleihungen/>

Druckfähiges Bildmaterial finden Sie im Anhang oder unter www.klipp.at/presse/news.

Fotos:

- Zertifikat für KLIPP Frisör – von li nach re: Bundesministerin für Familien und Jugend MMag. Dr. Sophie Karmasin, Firmengründer und Geschäftsführer KLIPP Frisör Ewald Lanzl, Marketingleiterin KLIPP Frisör Mag. Marlene Jungreitmair
- Talkrunde mit Ewald Lanzl, Firmengründer und Geschäftsführer KLIPP Frisör
- Gruppenfoto der Zertifikatsverleihung 2016

Fotocredit: © Harald Schlossko

Kostenlose Verwendung.

Für alle Rückfragen stehen wir gerne zur Verfügung:

Mag. Petra Franzmeier
Presse & Öffentlichkeitsarbeit

KLIPP Frisör GmbH
Klippstraße 1, 4600 Thalheim/Wels

+43 7242 65755 204
petra.franzmeier@klipp.at

KLIPP Website: www.klipp.at
KLIPP als Arbeitgeber: www.frisörjob.at
KLIPP auf Facebook: www.facebook.com/klipp.frisoer
KLIPP Trendblog: friseurblog.klipp.at
KLIPP Webshop: www.frisörprodukte.at